

## دور التكامل السلوكي لفريق الإدارة العليا في تحقيق البراعة السياقية

أ.د. صالح عبد الرضا رشيد

الباحثة: ود نجاح جابر

تاريخ استلام البحث: 2013/9/18

تاريخ قبول النشر: 2013/10/31

### المستخلص

استهدفت هذه الدراسة تقديم إطار فكري وعملي حول إمكانية توظيف التكامل السلوكي لفريق الإدارة العليا الذي يعبر عن مستوى التفاعل بين أعضائه فيما يتصل بتبادل المعلومات والتعاون والمشاركة في صنع القرار لتحقيق البراعة السياقية للفريق والتي تستند الى الممارسة المتزامنة لنوعين من الأنشطة المتناقضة المتمثلة بأنشطة الاستكشاف وأنشطة الاستثمار. اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لآراء (٢٢٩) من رؤساء و أعضاء مجالس عدد من كليات جامعات الفرات الأوسط بلغ (٥٠) كلية. وقد استعملت الدراسة عدداً من الوسائل الإحصائية لاختبار فرضياتها كمعامل الارتباط البسيط بيرسون، تحليل الانحدار المتعدد، وقد أظهرت نتائجها وجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين التكامل السلوكي لفريق الإدارة العليا بأبعاده المختلفة و البراعة السياقية مما يؤشر امكانية توظيف تلك العلاقة لضمان السلوك البارع لأعضاء الفريق في التعامل مع الأنشطة المتناقضة بطريقة متزامنة. وخرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات والمقترحات ذات الصلة بموضوعها، ومن بينها تشجيع العاملين في المؤسسات التعليمية على ممارسة الأنشطة التي تتسم بدرجة مقبولة من المخاطر لتعزيز أنشطتها الاستكشافية وضمان الاستجابة الفاعلة لمتطلبات البيئة التي تعمل فيها.

### The role of TMT behavioral integration in achieving contextual ambidexterity

Prof. Dr. Saleh A .Rashid

Wed Najah Jaber

#### Abstract:

This study aimed to introduce an intellectual and practical framework about the possibility of employing behavioral integration of top management team that reflects the level of interaction among team members in connection with exchange of information, collective behavior and participation in decision-making in achieving contextual ambidexterity of the team, which is based on concurrent practicing of two types of contradictory activities (exploration activities and exploiting activities).The study used a descriptive and analytical approach to the opinions of (229) of the heads and members (50) college's councils opinions in the Middle Euphrates universities. it used a number of statistical methods to test hypotheses such as simple correlation Pearson, regression analysis gradual .The results showed a significant correlation between top management team behavioral integration with its various dimensions and contextual ambidexterity which indicates the possibility of employing that relationship to ensure an ambidexterity behavior of team members in dealing with contradictory activities in a synchronized manner. The study came up with a set of recommendations and proposals for future studies relevant to its subject. Among them is the encouragement of employees in educational foundations to practice activities that are characterized by reasonable risks to enhance their explorative activities and securing effective responsiveness to environment demands.