

مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سايلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين وعلاقتها ببعض العوامل

ماجد خليل علي

علي احمد غضيب

محمود حديس جاسم

جامعة تكريت | كلية الزراعة
قسم الاقتصاد والإرشاد الزراعي

الخلاصة

استهدف البحث تحديد مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سايلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين في مجالات أعمالهم الفنية المتمثلة في سحب النماذج ، فحص الحبوب والمكافحة وإيجاد علاقة الارتباط بين مستوى معارف الموظفين وبعض العوامل الخاصة بهم. اختيرت محافظة صلاح الدين منطقة لأجراء البحث، شمل البحث جميع الموظفين الزراعيين العاملين في سايلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين والبالغ عددهم ٤٥ موظفا زراعيا، أستخدم الاستبيان أداة لجمع البيانات من المبحوثين وبطريقة المقابلة الشخصية. خلص البحث الى أن مستوى معارف الموظفين الزراعيين متوسطا في مجالات أعمالهم الفنية، كما أظهرت النتائج وجود علاقة ارتباط معنوية على مستوى احتمال (٠.٠١) بين مستوى معارف الموظفين المبحوثين والعوامل الآتية الجنس ، المستوى التعليمي والاختصاص وعلى مستوى احتمال (٠.٠٥) والعوامل الآتية الرغبة في العمل وعدد الدورات في حين كانت العلاقة غير معنوية بين مستوى المعارف وكل من العمر وعدد سنوات العمل . يوصي البحث بإقامة دورات تدريبية للموظفين الزراعيين ضمن محافظة صلاح الدين وإجراء بحوث مكملة لبيان مدى الحاجات التدريبية للموظفين في مجالات أعمالهم .

المقدمة

لعبت الحبوب منذ تحول الإنسان من حياة الصيد والتنقل إلى حياة الاستقرار وبناء المدن دورا حاسما في حياة المجتمعات حيث بدأ الإنسان يفكر في تخزين قوته على مدار السنة وأول طريقة تخزين للحبوب للمدى البعيد ذكرت في القران الكريم في عهد نبي الله يوسف (ع) في قوله تعالى (قال تزرعون سبع سنين دأبا فما حصدتم فذروه في سنبله إلا قليلا مما تأكلون). وأصبحت الحبوب الآن تتحكم بمصائر الشعوب وسياسات الدول مما حدا بالدول إلى بناء السايلوات الحديثة للحفاظ على قوت شعبها وحرية قرارها السياسي، إذ ارتبط الأمن السياسي بالأمن الغذائي، ومما لا شك فيه إن الثورة المعرفية التي يعيشها الجميع تسببت في أحداث تغيرات هائلة وسريعة في جميع مجالات الحياة ولمواجهة متطلبات تلك التغيرات فإن على المؤسسات إعادة النظر بفلسفتها ومناهجها التعليمية (مجهول ، ٢٠٠٢) وعلى الرغم من التطور الهائل على مستوى التجربة العملية والانجازات العلمية والتقنية الحديثة فإن معرفتنا ما زالت معرفة متواضعة للتقنيات الحديثة وأسلوب التعامل معها (شمس الدين ، ٢٠٠١) مما يتطلب من جميع المؤسسات المستفيدة من تقنيات العصر الحديث الاستمرار في تدريب موظفيها لزيادة معارفهم والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال عمل كل منهم للاستفادة من تلك التقنيات بكل كفاءة، والتدريب هو عملية اجتماعية-اقتصادية وتكنولوجية متجددة ضرورية لتكوين سلوكيات جديدة أو تعديل سلوكيات قائمة لدى المتدرب لزيادة كفاءته الأدائية ويتم ذلك من خلال مواقف تدريبية منظمة تركز على المشاركة الذاتية للمتدرب (الطنوبي، ٢٠٠٤). وتعتبر الحبوب من أهم مصادر الغذاء في العالم لكل من الإنسان والحيوان، ونظرا لأهميتها على حياة شعبنا في هذه الفترة العصبية فإن الحفاظ عليها وحمايتها تعتبر من أهم العناصر التي يجب مراعاتها للحفاظ على هذا الخزين الاستراتيجي بأحسن ظروف التخزين مما يتطلب قبول الحمولات الجيدة النوعية ذات نسبة شوائب مقبولة بحدود ٣% كحد أقصى (مجهول ، ٢٠٠٩) ويتم ذلك بالاعتماد على نتائج التحليل التي يجريها العاملون في المختبر، علما أن دقة نتائج تحليل النموذج المسحوب لا تعتمد على دقة التحليل فقط بل تعتمد وبشكل أساسي على أسلوب ودقة سحب النموذج، وأن النموذج المسحوب بشكل غير صحيح علميا تختلف نتائجه عن النموذج المسحوب بطريقة علمية لنفس الشاحنة أو الإرسالية وأن لذلك

مردودات سلبية كبيرة ومن أهم النقاط التي يجب أخذها بنظر الاعتبار عند سحب النموذج هي: أ- كمية الإرسالية، ب- درجة تجانس الإرسالية ج- نوع التحليل المطلوب (جواد وخالد: لم تذكر السنة)، ويجب أن ترسل النماذج بالسرعة الممكنة وخلال ٤٨ ساعة من أخذها وبطريقة تضمن سلامة وصولها الى المختبر وذلك باتباع ما يلي ١- وضع كافة المعلومات عليها. ٢- تجنبها تغيرات الرطوبة والحرارة. ٣- تجنب أصابتها بالحشرات والقوارض. ٤- حفظ النماذج للمدة القانونية المقررة. وعلى العاملين القيام بالفحص الدوري للحبوب لتحديد الآفات (فات المخازن والقوارض) التي تصيبها وسبل مكافحتها باستخدام المبيدات والطريقة الملائمة لذلك بهدف المحافظة على نوعية الحبوب المخزونة والحد من الأضرار الاقتصادية حيث توجد طريقتين لمكافحة القوارض (مجهول: ٢٠٠٩) الأولى: الإصحاح البيئي/ الوقائية والتي تهدف الى ١- تحصين المواقع والأبنية عن طريق سد الفتحات والشقوق في الأبنية وجدران المواقع وأحكام غلق المخازن ووضع المشبك الحديدي على كافة النوافذ. ٢- النظافة المستمرة برفع النفايات والأكياس والعلب الفارغة. ٣- مراعاة تهوية الخزين بصورة مستمرة بتشغيل مفرغات الهواء وفتح أبواب المخازن، وتنظيف الخزين في المخازن بشكل جيد من حيث الطول والارتفاع ليمرور العاملين بسهولة بين الأكياس. أما الطريقة الثانية فهي المكافحة الميدانية والتي تشمل: أ- الطريقة الميكانيكية كمصائد القتل والصيد الحي والاترارات اللاصقة واستحداث الأصوات المزعجة (Ultra sounds) التي تسبب السكته القلبية أو الدماغية لهذه الحيوانات. ب- الطريقة الكيماوية وهي الأكثر شيوعا واستخداما في العالم وعلى ضوء المواد والطعوم السامة المتوفرة وتشمل: ١- الغازات السامة. ٢- المبيدات الصلبة. أن نجاح الموظفين الزراعيين في إدارة السائلوات على الأسس السليمة يتطلب درجة عالية من المهارة والكفاءة المهنية والإدارية كضرورة للتفاعل الايجابي أثناء إدارتها وهذه العملية تتوقف على مدى تأهيل العاملين في هذه السائلوات، وذلك يتطلب الارتقاء بمستوى معارفهم بطرق علمية تؤهلهم للقيام بواجباتهم على أكمل وجه، وهذا ما دفع الباحثين الى إجراء هذه الدراسة للوقوف على مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سائلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين، وتحديدًا بهدف البحث الى الإجابة على التساؤل الآتي.

١ - ما مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في السائلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين في مجالات أعمالهم الفنية الآتية: أ- سحب النماذج، ب- فحص الحبوب، ج- المكافحة لذا يهدف البحث الى:-

١- تحديد مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سائلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين لعموم مجالات أعمالهم الفنية الآتية: (أ- سحب النماذج، ب- فحص الحبوب، ج- المكافحة)
٢- تحديد مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سائلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين في كل مجال من المجالات المذكورة في الهدف الأول.

٣- التعرف على علاقة الارتباط بين مستوى معارف الموظفين في مجالات أعمالهم الفنية المذكورة في الهدف الأول وبعض العوامل المستقلة الآتية (العمر، الجنس، المستوى التعليمي، الاختصاص، عدد سنوات العمل، عدد الدورات و الرغبة في العمل). وذلك من خلال الفرضيات الآتية :-

- ١- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و عمره .
- ٢- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و جنسه .
- ٣- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف ومستواه التعليمي .
- ٤- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و اختصاصه .
- ٥- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و عدد سنوات عمله .
- ٦- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و عدد الدورات التي دخلها .
- ٧- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظف و رغبته بالعمل .

التعريفات الإجرائية :-

١- سحب النماذج : هي العملية التي يقوم بها الموظف لأخذ عينة ممثلة للحمولة بدقة من مناطق محددة باستخدام الآلات المناسبة لكل حمولة سواء كانت الحمولة (فل أو مكيسة) .

٢- فحص الحبوب : هي العمليات التي يجريها الموظف داخل المختبر لبيان نسبة الشوائب والرطوبة في العينة والوزن النوعي للحبة .

٣ - الوزن النوعي للحبة : كمية المواد الغذائية المخزونة في الحبة نسبة إلى طولها وقطرها .

- ٤- المكافحة : ويقصد بها استخدام المبيدات الكيماوية بالتركيز والتوقيت المناسبين بهدف مكافحة القوارض والحشرات التي تصيب الحبوب في السايلاوات .
- ٥-الاختصاص : يمثل القسم الذي تخرج منه الموظف في كلية الزراعة .
- ٦- عدد سنوات العمل : عدد سنوات عمل الموظف في السايلاوات خلال خدمته الوظيفية .
- ٧- عدد الدورات : هو عدد الدورات التي دخلها الموظف في مجال (سحب النماذج ، فحص الحبوب والمكافحة) .

مواد البحث وطرائقه

مجتمع البحث : شمل البحث جميع الموظفين الزراعيين العاملين في سايلاوات وبنابر وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين والبالغ عددهم ٤٥ موظفا زراعيًا يعملون في ٦ سايلاوات موزعة على أقضية المحافظة، وكما موضح في الجدول (١) .

جدول (١) : مواقع السايلاوات وعدد الموظفين العاملين فيها

ت	موقع السايلاو	عدد الموظفين
١	قضاء تكريت	٨
٢	قضاء الشرفا	١٤
٣	قضاء البيجي	٦
٤	قضاء سامراء	٣
٥	قضاء الدور	٣
٦	قضاء الطوز	١١
	المجموع	٤٥

اسد تمارة جمع البيانات :- بعد الاطلاع على نشرات وزارة التجارة \ الشركة العامة لتجارة الحبوب الخاصة بطرق خزن الحبوب في السايلاوات صممت استمارة استبيان كأداة لجمع البيانات من الموظفين الزراعيين المبحوثين الذين يعملون في السايلاوات وتضمنت الاستمارة قسمين، شمل القسم الأول منها على بعض الأسئلة عن العوامل المستقلة المتعلقة بالموظفين الزراعيين المذكورة في الهدف الثالث، وتضمن القسم الثاني منها أسئلة تتعلق بقياس مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سايلاوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين وحسب المجالات المذكورة في الهدف الأول. وفيما يتعلق بالجزء الثاني من الاستمارة فقد تضمن المقياس ٢٤ فقرة توزعت على ثلاث مجالات هي: ١ - مجال سحب النماذج وتضمن ٩ فقرات ٣ منها عن أماكن سحب النماذج، و ٦ منها عن طريقة سحب النماذج ونوعية الآلات المستخدمة لكل نوع من الحمولات، ٢ - مجال فحص الحبوب وتضمن ٨ فقرات حول معرفة الموظف لواجباته في مجال فحص الحبوب في المختبر وكيفية التعامل مع النموذج ٣ - مجال المكافحة وتضمن ٧ فقرات ٢ منها عن مكافحة القوارض و ٥ فقرات عن مكافحة فئات المخازن، تم تحديد المجالات وفقراتها بالاعتماد على الكراسات الرسمية والمحاضرات التي تحدد واجبات الموظفين الزراعيين العاملين في سايلاوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين وأسلوب تنفيذ تلك الواجبات.

قياس مستوى المعارف: بعد تحديد المجالات وفقراتها وقد أعطيت درجة واحدة للموظف الذي يعرف الإجابة على الفقرة بشكل صحيح وصفر درجة للموظف الذي لا يعرف الإجابة الصحيحة للفقرة، وبما أن عدد الفقرات هو ٢٤ فقرة فإن أعلى درجة ممكن أن يحصل عليها الموظف هي ٢٤ درجة. تم تقسيم المقياس الى ثلاث فئات وكما مبين في الجدول(٢).

جدول (٢) : يبين تقسيم فئات المقياس

ت	الفئات	مستوى الفئات
---	--------	--------------

ضعيف	٨ - ١	١
متوسط	١٦ - ٩	٢
جيد	٢٤- ١٧	٣

قياس المتغيرات المستقلة: لغرض الحصول على قيم رقمية معبرة عن متغيرات البحث لاستخدامها في التحليل الإحصائي فقد خصصت القيم الآتية:

- ١ - العمر : درجة واحدة لكل سنة .
 - ٢ - الجنس : اعطي القيم الرمزية . أنثى ١ ، ذكر ٢ .
 - ٣ - المستوى التعليمي : اعطي القيم الرمزية إحصائية ١ ، معهد ٢ ، كلية ٣ ،
 - ٤ - الاختصاص : اعطي القيم الرمزية خريج أقسام الوقاية ، المحاصيل الحقلية والصناعات الغذائية ٢ . غير ذلك ١ .
 - ٥ - عدد سنوات العمل : درجة واحدة لكل سنة .
 - ٦ - عدد الدورات : درجة واحدة لكل دورة .
 - ٧ - الرغبة بالعمل : اعطيت القيم الرمزية أرغب ٢ ، لا أرغب ١ .
- الوسائل الإحصائية : للوصول إلى نتائج البحث المرجوة استخدمت الطرائق الإحصائية الآتية:
- النسب المئوية، التكرارات، المدى، المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، الارتباط البسيط Person ومعامل ارتباط الرتب sperman

النتائج والمناقشة

الهدف الأول: تحديد مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سابلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين لعموم مجالات أعمالهم الفنية.

تراوحت درجات مستوى معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين العاملين في سابلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين ما بين ٧-٢٢ وبمتوسط مقداره ١٥.٣١ وانحراف قياسي ١.٥ ، وأن أعلى نسبة ٥٥.٦% من المبحوثين يقعون ضمن الفئة الثانية متوسطة المعارف تليها فئة منخفضة المعارف وبنسبة ٢٩%، كما موضح في الجدول (٣)

جدول(٣): بين توزيع أعداد ونسب المبحوثين حسب فئات مستوى المعرفة في عموم المجالات.

الفئات	العدد	النسبة المئوية
٨-١	٦	١٣.٣
١٦-٩	٢٥	٥٥.٦
٢٤-١٧	١٤	٣١.١
المجموع	٤٥	%١٠٠

يتضح من الجدول (٣) أن مستوى معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين يوصف بأنه متوسط، إذ أن أكثر من نصف المبحوثين كانوا ضمن الفئة الثانية وربما تفسر هذه النتيجة إلى اقتصار بعض الأعمال على عدد محدود من الموظفين مما جعل معارفهم عالية في مجال معين ومحدودة في مجالات أخرى أو بسبب عدم ممارسة عاملين خرين لبعض المجالات مما أدى إلى ضعف خبراتهم فيها، أو عدم الالتحاق بالدورات التدريبية وخصوصاً عنصر النسوة.

دفع الثنائي: تحديد مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سابلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين في كل مجال من مجالات أعمالهم الفنية.

١- مجال سحب النماذج: _ تراوحت درجات معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين في مجال سحب النماذج ما بين ٤-٩ درجة وبمتوسط مقداره ٥.٩٧ درجة وانحراف قياسي ١.٨ ، وأن أعلى نسبة ٥١.١١% من المبحوثين كانوا ضمن فئة مستوى المعارف المرتفع تليها فئة مستوى المعارف المتوسط وبنسبة ٣١.١١%.

- ٢- فحص الحبوب: تراوحت درجات معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين في مجال فحص الحبوب ما بين ٣-٨ درجة وبمتوسط مقداره ٥.٢ درجة وانحراف قياسي ١.٧، وأن أعلى نسبة ٤٢.٢٢% من المبحوثين كانوا ضمن فئة مستوى المعارف المنخفض تليها فئة مستوى المعارف المتوسط ونسبة ٣١.١١%.
- ٣- المكافحة: تراوحت درجات معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين في مجال المكافحة ما بين ٢-٧ درجة وبمتوسط مقداره ٤.٥٣ درجة وانحراف قياسي ١.٤، وأن أعلى نسبة ٥٣.٣٣% من المبحوثين كانوا ضمن فئة مستوى المعارف المتوسط تليها فئة مستوى المعارف المرتفع ونسبة ٢٦.٦٧%، كما موضح في الجدول (٤).

جدول (٤) : يبين توزيع أعداد ونسب المبحوثين في كل مجال من مجالات أعمالهم الفنية.

ت	المجالات	الفئات	العدد	النسبة المئوية
١	سحب النماذج	الأولى ٤-٥	٨	١٧.٧٨
		الثانية ٦-٧	١٤	٣١.١١
		الثالثة ٨-٩	٢٣	٥١.١١
		المجموع	٤٥	١٠٠
٢	فحص الحبوب	الأولى ٣ - ٤	١٩	٤٢.٢٢
		الثانية ٥ - ٦	١٤	٣١.١١
		الثالثة ٧ - ٨	١٢	٢٦.٦٧
		المجموع	٤٥	١٠٠
٣	المكافحة	الأولى ٢ - ٣	٩	٢٠.٠٠
		الثانية ٤ - ٥	٢٤	٥٣.٣٣
		الثالثة ٦ - ٧	١٢	٢٦.٦٧
		المجموع	٤٥	١٠٠

ينتضح من الجدول (٤) أن مستوى معارف الموظفين المبحوثين في مجال سحب النماذج يوصف بأنه مرتفع وقد يعزى ذلك إلى أن معظم المبحوثين هم من الذكور القادرين على إجراء العملية بسهولة مما زاد من خبرتهم في هذا المجال. بينما في مجال فحص الحبوب فإن مستوى معارف الموظفين المبحوثين يوصف بأنه منخفض وقد يعود سبب ذلك إلى عدم ممارسة هذه العملية من قبل جميع العاملين في السابلات واقتصارها على مجموعة محدودة من الأشخاص، في حين كان مستوى معارف الموظفين متوسطا في مجال المكافحة وقد يعزى ذلك إلى أن عملية المكافحة تتطلب معرفة بالمبيدات وتركيزها ومواعيد وتوقيتات استخدامها أو ضعف الاهتمام بالدورات التدريبية أو قلة المشاركين فيها.

الهدف الثالث: إيجاد علاقة الارتباط بين مستوى معارف الموظفين المبحوثين في مجالات أعمالهم الفنية وهي: (سحب النماذج، فحص الحبوب، والمكافحة) وبعض العوامل المستقلة المتعلقة بهم.

النتائج: أظهرت النتائج إن أعمار المبحوثين انحصرت بين ٣٤ - ٦٠ سنة وأن أكثر الموظفين يقعون ضمن الفئة الأولى ٣٤ - ٤٢ سنة حيث بلغت نسبتهم ٦٤.٤٤% فيما تمثلت الفئة الثانية بالقيم ٤٣ - ٥١ تمثل ٢٨.٨٩% وكانت قيم الفئة الثالثة ٥٢ - ٦٠ تمثل ٦.٦٧%، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين والعمر استخدم معامل ارتباط person وكانت قيمته ٠.٠٣ والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين، وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها غير معنوية على مستوى احتمال ٠.٠٥ لذلك تقبل فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين مستوى معارف الموظفين والعمر وهذا يعني إن العمر ليس بعائق أمام من يرغب بالتعلم وزيادة معارفه كما لا يكون دافعا للتعلم وزيادة المعارف.

٢- الجنس: بينت النتائج إن ثلثي المبحوثين هم من الذكور حيث شكلت نسبتهم ٦٦.٦٧% ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين المبحوثين والجنس استخدم معامل ارتباط sperman الذي بلغت قيمته ٠.٧٤ والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين، وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها معنوية على مستوى ٠.٠١ لذلك ترفض فرضية البحث التي تنص على

عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين، وهذا يعني أن للرجال بعض الخصائص التي تمكنهم من زيادة معارفهم في مجالات العمل التي يمارسونها لان ممارستها قد ترتبط بقابلية الفرد الجسدية.

٣- المستوى التعليمي :- ظهر أن جميع الباحثين من خريجي الإعدادية والكلية فقط حيث تم تقسيمهم إلى فئتين الأولى خريجي الإعدادية وقد كانت نسبتهم ٣١ % من مجتمع البحث فيما كانت نسبة ٦٩ % من خريجي الكليات، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين الباحثين والمستوى التعليمي استخدم معامل ارتباط sperman الذي بلغت قيمته ٠.٤١. والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين، وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها معنوية على مستوى احتمال ٠.٠١. لذلك ترفض فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط المتغيرين، وهذا يعني إن المستوى العلمي العالي للفرد يسهل عليه فهم التقنيات والمعلومات الضرورية لانجاز واجبه بأكمل صورة .

٤- الاختصاص :- تم توزيع الباحثين إلى فئتين تمثل الفئة الأولى خريجي الكليات من أقسام الوقاية . المحاصيل الحقلية والصناعات الغذائية وقد شكلت نسبتهم أكثر من ٧٠%، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين الباحثين والاختصاص استخدم معامل ارتباط sperman الذي بلغت قيمته ٠.٧١. والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها معنوية على مستوى ٠.٠١. لذلك ترفض فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط بين المتغيرين، وهذا يعني أن الباحث المتخصص والحاصل على تعليم أكاديمي يمتلك معلومات ودراية كاملة في مجال عمله الذي يمارسه، وتتفق هذه النتيجة مع ما توصل إليه الحمداني خرون (٢٠٠٩) حيث وجد علاقة معنوية على مستوى احتمال ٠.٠١ بين الاختصاص ومستوى معرفة مديري المزارع الإرشادية بالأسس الصحيحة لأقامتها.

٥- عدد سنوات العمل :- أظهرت نتائج البحث إن عدد سنوات عمل الموظفين الزراعيين انحصرت بين ٣-٢٤ سنة تم توزيعهم إلى ثلاثة فئات تمثل الفئة الأولى القيم ما بين ٣-٩ والفئة الثانية ما بين ١٠-١٦ بينما قيم الفئة الثالثة وقعت ما بين ١٧-٢٤ ومثلت الفئة الأولى أكثر من نصف الباحثين حيث شكلت نسبة ٥٦.٥٥% من مجموع الباحثين، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين الباحثين وعدد سنوات العمل استخدم معامل ارتباط person الذي بلغت قيمته ٠.٠٩. والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها غير معنوية على مستوى ٠.٠٥. لذلك تقبل فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين، وهذا يعني انه لا فرق بين الموظفين الجدد والقدامى في حالة رغبة الموظف في زيادة معارفه في مجال عمله، وتتفق هذه النتيجة مع ما توصل إليه الحمداني و خرون (٢٠٠٩)، حيث توصلوا الى علاقة غير معنوية على مستوى احتمال ٠.٠٥ بين مستوى معرفة مديري المزارع الإرشادية بالأسس الصحيحة لإقامة الحقول الإيضاحية ومدة الخدمة في مجال العمل الإرشادي.

٦- عدد الدورات :- تبين أن عدد الدورات التي دخلها الموظفون انحصرت ما بين ١-٦ تم توزيعهم إلى ثلاثة فئات، وكانت قيم الفئة الأولى ما بين ١-٢ ونسبتها ٥٧.٧٨ وانحصرت قيم الفئة الثانية ما بين ٣-٤ بينما تمثلت الفئة الثالثة بالقيم ٥-٦، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الباحثين وعدد الدورات استخدم معامل ارتباط person الذي بلغت قيمته ٠.٢٧. والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين، وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها معنوية على مستوى ٠.٠٥. لذلك ترفض فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط بين المتغيرين، وهذا يعني إن مستوى معارف الموظفين يزداد بزيادة عدد وفعالية الدورات التدريبية في مجالات عملهم، وتتفق هذه النتيجة مع ما توصل إليه إسماعيل (٢٠٠٩) حيث وجد ضعف الجوانب التدريبية العملية المقدمة للمتدربين الزراعيين مقارنة بالجوانب الأساسية

٧- الرغبة في العمل :- تم توزيع الباحثين إلى فئتين الأولى الذين يرغبون في العمل وقد بلغ عددهم ٣٦ مبحوثاً يمثلون نسبة ٨٠% من أفراد مجتمع البحث، ولإيجاد العلاقة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين الباحثين والرغبة في العمل استخدم معامل ارتباط sperman الذي بلغت قيمته ٠.٧٧. والتي تدل على وجود علاقة موجبة بين المتغيرين، وللتعرف على معنوية العلاقة استخدم اختبار t ووجدت أنها معنوية على مستوى ٠.٠٥. لذلك ترفض فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط بين المتغيرين، وقد يعزى ذلك الى ان للرغبة دور كبير في أبداع الموظف في مجال عمله. كما موضح في الجدول (٥) .

جدول (٥) : يبين توزيع المبحوثين إلى فئات حسب العوامل المدروسة

ت	العامل	الفئات	العدد	%	قيمة R	قيمة t المحسوبة
١	العمر	الأولى	٢٩	٦٤.٤٤	٠.٠٣	٠.١٩
		الثانية	١٣	٢٨.٨٩		
		الثالثة	٣	٦.٦٧		
٢	الجنس	الأولى	٣٠	٦٦.٦٧	٠.٧٤	**٧.٢٣
		الثانية	١٥	٣٣.٣٣		
٣	المستوى التعليمي	الأولى	١٤	٣١.١١	٠.٤١	**٢.٩٥
		الثانية	٣١	٦٨.٨٩		
٤	الاختصاص	الأولى	٣٥	٧٧.٧٨	٠.٧١	**٦.٦٦
		الثانية	١٠	٢٢.٢٢		
٥	عدد سنوات العمل	الأولى	٢٥	٥٥.٥٦	٠.٠٩	٠.٥٩
		الثانية	١٩	٤٢.٢٢		
		الثالثة	١	٢.٢٢		
٦	عدد الدورات	الأولى	٢٦	٥٧.٧٨	٠.٢٧	*١.٨٣
		الثانية	١١	٢٤.٤٤		
		الثالثة	٨	١٧.٧٨		
٧	الرغبة في العمل	الأولى	٣٦	٨٠	٠.٧٧	**٧.٩٨
		الثانية	٩	٢٠		

(*) معنوي على مستوى احتمال ٠.٠٥ (**) معنوي على مستوى احتمال ٠.٠١

مما سبق نستنتج :

- ١- أن الطابع العام لمستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في سابلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين يوصف بأنه متوسط .
- ٢- أظهرت النتائج أن مستوى معارف الموظفين الزراعيين كان منخفضاً في مجال فحص الحبوب وهذا يشير إلى ضرورة إجراء دورات تدريبية للعاملين في هذا المجال.
- ٣- بينت النتائج أن أكثر من نصف المبحوثين لم يدخلوا أكثر من دورة واحدة خلال مدة خدمتهم و يشير ذلك إلى ضرورة تدريب الموظفين لزيادة خبرتهم ومواكبة المعارف الجديدة في مجال عملهم .
- ٤- ضرورة الأخذ بنظر الاعتبار العوامل المستقلة التي أظهرت علاقة ارتباط معنوية بينها وبين مستوى معارف الموظفين.

وعليه نوصي :-

- ١- ضرورة تدريب الموظفين العاملين في سابلوات وزارة التجارة في محافظة صلاح الدين المختصين في مجالات سحب النماذج، فحص الحبوب والمكافحة لتحسين مستوى معارفهم ورفع كفاءتهم الأدائية.
- ٢- الاهتمام بتدريب الموظفين العاملين في مختبرات فحص الحبوب لأهمية هذه العملية في تخزين الحبوب في السابلوات.
- ٣- فتح دورات تدريبية للموظفين على مستوى المحافظة ودعم المشتركين فيها مادياً ومعنوياً ومتابعة النتائج.
- ٤- الأخذ بنظر الاعتبار رغبة الموظف في المجال الذي يرغب للعمل فيه لأن ذلك يزيد اندفاع الموظف في مجال عمله.
- ٥- إجراء بحوث مكملة لبيان الحاجات التدريبية للموظفين في سابلوات وزارة التجارة.

**KNOWLEDGE LEVEL OF AGRICULTURAL OFFICIALS WORK IN
RESEVOIR OF TRAD MMINISTRY IN SALAH AL- DEEN PROVINCE
THE RELATION SHIP WITH SOME FACTORS AND RESEVOIR**

Mahmood, H, Jasim

Ali, A, Ghaidaib
Econ & Ext Dep
Agriculture college
Tikrit University

Majid, K, Ali

ABSTRACT

The main objective of this study was to identify the knowledge level of agricultural officials work in reservoir of trade ministry in Salah al-deen province in extent (sample draw , grain test , and plagues striver) . Data collected from (45) officials representing all officials work in the reservoir of trade ministry in Salah AL-deen province. The questionnaire was used as a tool to collect data using personal interview. The result showed that level knowledge of agricultural officials work in the reservoir was medium. Appositive significant correlation at level of 0.01 between level knowledge and each of the variable studied included (Specialization, Education level, Jens), and there were relationships at level of 0.05 with desire in work, number of training), also found negative significant correlation with (Age, number of work years). It was recommended in this research to establish training to agricultural officials for Salah al-deen province and to conduct complementary research for the training needs of the officials for their jobs.

المصادر

- إسماعيل، رعد مسلم [(٢٠٠٩)]. الحاجات التدريبية للفنيين الزراعيين المشاركين في دورات تشغيل صيانة منظومات الري بالرش، مجلة الزراعة العراقية، ١٤ (٩): ٩٤-١٠٤.
- الحمداني، قيس عزيز والجرجري، دحام نايف وجاسم، ضياء عبد الكاظم (٢٠٠٩). دراسة مستوى معرفة مديري المزارع الإرشادية بالأسس الصحيحة لإقامة الحقول الإيضاحية، مجلة الزراعة العراقية، ١٤، ٩، ٧٠-٧٩.
- الطنوبي، محمد عمر [(٢٠٠٤)]. التدريب في الإرشاد الزراعي، سلسلة: الإرشاد الزراعي في الوطن العربي، العدد ٦، المكتبة المصرية للطباعة والنشر والتوزيع، ص ٣٦٨.
- جواد ، حازم وخالد، يسرى (لم تذكر السنة) محاضرات عن الأجهزة والأدوات المستخدمة في سحب النماذج وأسلوب سحب النماذج وواجبات فاحصي المختبر. ص ١.
- شمس الدين ، شمس الدين عبد الله. (٢٠٠١). نظرية المعلومات، مفاهيم ومقولات وقضايا أساسية، مجلة المعرفة، ٤٥٠، ١١.
- مجهول (٢٠٠٩). خطة مكافحة القوارض التي تنفذها الشركة العامة لتجارة الحبوب ومواقعها لعام ٢٠٠٩.
- مجهول (٢٠٠٩). تعليمات وزارة التجارة لاستلام الحنطة.
- مجهول ، (٢٠٠٩). مناهج التعليم والثورة المعرفية والتكنولوجية المعاصرة ، المؤتمر العلمي الثالث عشر، مجلة مركز البحوث التربوية، ٢٢ (١١) : ١٨٩.
- AL-Shayee [(2005)] Extension needs of rural women to rise and produce poultry in Sharkia govern ate, Research of Environmental and Society Service .